



领导干部要注重养气增魅力

胡成国



江苏人文社会科学讲座

领导的人格魅力是领导干部以自己高尚的道德品质和情操,在长期的领导活动中形成和发展的独特的感染力、影响力、吸引力、号召力等的总和。气质是人格的重要组成部分,气质魅力也是人格魅力的重要组成部分。领导干部要提升领导魅力,一定要从“养气”入手,自觉加强修养,塑造更美、更好、更出色的气质,不断提升自己的气质魅力。

一、振奋精神,保持蓬勃朝气

朝气是人的希望,是一种奋发向上、斗志旺盛的精神状态。在千帆竞发、百舸争流的伟大时代,一个领导干部若没有蓬勃朝气,没有生机盎然的精神状态,不仅不可能有所作为,而且还有可能被滚滚向前的时代潮流所淘汰。所以,党员领导干部一定要努力振奋精神,保持蓬勃朝气。

一是要有一个富于朝气的外部形象。在日常生活和工作中,走路步伐矫健,说话声音洪亮,言语抑扬顿挫,办公环境整洁有序,办事干脆利索,着装大方得体,情绪乐观潇洒,表情微笑舒展,所有这些无不充分体现精神振奋的良好风貌。而有的人整天愁眉不展,满脸疲惫不堪,动辄唉声叹气,说话有气无力,办事慢慢吞吞,办公环境脏乱,不修边幅,衣着不整,令人感到暮气沉沉,甚至近乎颓废。





有的干部年纪并不太大,却误以为这些是老成气质,刻意地加以模仿,反倒弄巧成拙,使得自己老气横秋,年轻人本应具有朝气消失得无形无踪。这哪里还像一个党员干部的形象?

二是要以积极的工作态度体现朝气。那些工作中精神状态良好的党员干部,精力充沛,无论工作岗位多么艰苦、工作任务多么繁重,遇到多少难题,都从不怕苦畏难,毫无牢骚怨言,以积极的态度从容应对,甚至废寝忘食、夜以继日、加班加点,不完成任务不罢休。强烈的进取心促使他们不仅努力完成上级领导交给的各项任务,还从自己工作的实际出发,主动地给自己提出更高的标准,更严的要求,为自己“加码”“添油”。而那些“精神懈怠”的党员干部,工作起来消极懒惰、效率低下,本是立即就能完成的工作,却今天拖到明天,明天拖到后天;工作标准不高,缺乏争创一流的目标,工作只求过得去,安于现状,得过且过;工作任务稍微重一点就怨声载道,叫苦喊累,打不起精神来。我们要提倡、支持前者,反对、鞭挞后者。

三是强烈的求知欲望也是富有朝气的重要体现。有一首歌叫作《革命人永远是年轻》,年轻的鲜明特征就是永葆青春神色。共产党人因为始终具有远大的抱负和崇高的理想,就会精神不老、容光焕发、灿烂耀眼、青春永驻。重视学习,渴求知识,不断地充实自己、提高自己,是朝气蓬勃、积极上进的重要标志。要不断进步就必须不断地学习,丰富自己的头脑,更新自己的知识,为自己“充电”“加油”。不仅要关心时事政策,认真读书看报,还特别要关注相关工作领域中的新经验、好典型,认真学习为己所用。此外,具有忧患意识,不断自我完善,也是保持朝气的积极态度。要保持积极向上的





势头,就要善于看到别人身上的优点,及时发现自己身上的不足。只有善于学习别人优点、弥补自己不足的人,才能永远走在别人的前头。

二、富有激情,充满昂扬锐气

锐气,主要是指那种勇于探索、大胆创新、迎难而上、百折不挠、愈挫愈勇的气势和能力。昂扬的锐气体现为一种对事业充满激情的高昂的精神状态。旺盛的满腔激情和昂扬锐气,有时表现为严峻挑战面前的激情爆发。这时人的大脑迅速驾驭所有力量,整个精神集中于某一件迫在眉睫的事情,所有的意志力都为这一件事情左右并为它服务,并由此及彼产生无坚不摧的强大势能。旺盛的满腔激情和昂扬锐气,有时表现为困境无奈面前的坚持不懈、坚定不移。有些看起来很难实现甚至已经无望的奋斗目标,常常就是在不同寻常的执著、坚持、忍耐中得以峰回路转的,而这些,只有富有激情和昂扬锐气的人才能做得到。

如何保持饱满激情和昂扬锐气?

强烈的使命感、责任感是饱满激情和昂扬锐气产生的内在动力。责任是一个人立身处世、做人做事的基本条件,是对党和国家、对人民和事业的忠诚与热情。使命彰显责任,责任成就使命。一个具有使命感、责任感的人,会把事业看作是追求和奉献,满腔热情、充满激情地倾心倾力于工作。同样,一个缺乏使命感,甚至丧失责任感的人,会把工作当作一种负担,丧失工作积极性、进取性、创造性。尤其是各级党员领导干部,重任在肩、身系万众,必须坚守责任、忠诚使命,始终保持昂扬的精神状态和饱满的工作热情。

真诚热爱自己的事业是饱满激情和昂扬锐气产生的重要源





泉。只有当领导者把爱和进取精神融入他所从事的工作中,把工作当成乐趣,积极主动,充满热忱,想方设法把事情做好时,就会浑身有使不完的劲,潜能得以充分释放,就会满怀激情地工作,并由此带来工作质量的改善、工作数量的提高和工作绩效的成倍增长;也只有当领导者将自己的满腔热情和昂扬锐气融入他所从事的工作中时,他的言行才具有号召力,从而吸引下属和群众自愿自动地追随,促进工作任务的顺利完成。没有进取心的领导者,是碌碌无为的官员;没有激情的领导者,是冷漠生硬的官僚。领导者的激情包括对工作的激情、对人的激情和对组织目标的激情。只有富于激情和锐气的领导干部才想干事,才愿意干事,也才能干成事。因积劳成疾而病逝的内蒙古呼和浩特市市委书记牛玉儒的人格魅力,核心就是富有满腔激情和昂扬锐气。上级领导说他是“全区最有激情的干部之一”;同事称他“就像一团火能把周围的人点着”;部属则表示,跟着这样的领导“再苦再累也心甘情愿”。这充分说明了领导干部富有满腔激情和昂扬锐气对于他的人格魅力是具有多么大的作用。

坚持一流的工作标准是饱满激情和昂扬锐气产生的外在牵引。坚持一流的工作标准,就会主动给自己设定目标,给工作拉高标杆,始终瞄准工作的高起点、高质量,保持奋斗的欲望和创造的勇气,不懈奋斗、拼搏、创新,事事尽力,不计得失,以最佳的精神状态去工作。确立工作目标要敢于站排头、创一流、出精品,安排部署工作要着眼全局、科学统筹、通盘考虑、盯住难点、突出重点,落实工作要瞄准一流、毫不懈怠、攻坚克难、一干到底、争创佳绩。

三、知难而进,彰显攻坚勇气

勇气是人的力量,是人类成功的要素之一,任何一个功成名就



领导干部要注重养气增魅力





的人,都具有敢作敢为、无所畏惧的胆量和勇气。对党员领导干部来说,就是要有敢于战胜困难的信心和勇气。勇气使我们永怀希望、积极向上,而不是悲观消沉、无所作为。当我们面临危难时,应依靠胆量和勇气忍受磨炼、战胜困难,而不是被困难吓怕、压垮。

只有具有勇敢精神才能让平凡的自己做出惊人的事业。在“勇敢者的游戏”中,想要胜利就不能退缩,只能知难而进、勇往直前。不要让困难压倒你,不要让风险困扰你,勇敢前进就能达到成功的目标。在工作中遇到困难,是领导干部的家常便饭。往往越是面对宏伟的目标,在奋斗的过程中遇到的挑战也就越大,碰到的困难也会越多。对待困难的态度如何,最容易看出一个领导干部的精神状态。有的知难而进,迎着困难上,有一股“明知山有虎,偏向虎山行”的英雄气概,坚信办法总比困难多,永不言败、永不服输。有了战胜困难的勇气,就不怕找不到战胜困难的办法。将战胜困难的勇气与科学精神相结合,就没有战胜不了的困难。正是在与困难较量的过程中,才能使领导干部增长才干。战胜困难是领导干部成长的大学校。如果在困难面前连一点气势都没有,一切都无从谈起。困难是因为我们不敢做才难。有的领导干部在困难面前形成了一种思维定势,总是过多地看到困难和不利的一面,工作还没开始,首先被困难吓倒,不是绕着困难走,一事无成,就是败下阵来,被别人取而代之。其实,工作中遇到困难是常有的事。没有困难就没有工作,只是困难有大小,没有大困难也有小困难,毫无困难易如反掌的工作是不会有的,永远一帆风顺的情况几乎是不存在的。从某种意义上说,领导干部的工作就是解决困难,就是在解决一个又一个的困难中把事业推向前进的。在群众看来,领导干部站得高一些,看得远





一些，办法多一些，群众对领导干部的最大希望就是在遇到困难时，领导干部能够发挥自己的优势，带领群众战胜困难，谋求发展。如果领导干部在困难面前畏缩不前，起不到中流砥柱的作用，群众就会对他失去信任，领导干部也就失去了自己的应有作用。特别是在改革进入攻坚阶段以后，社会矛盾也进入凸显期，发展中面临很多困难，需要领导干部带领人民群众去攻坚克难。在这种形势下，就更需要领导干部发扬知难而进的精神，以一往无前、永不退缩的精神带领群众不断开创改革开放的新局面。

世界从来都是给勇敢无畏的人让路。胜利属于同困难较量的强者！你的青春会在战胜困难中撞击出耀眼的火花！你的理想会在踏着困难前进的过程中实现！你的事业会在克服困难中谱写出辉煌的业绩！你的人生会在迎难而上中创造一个又一个奇迹！

胜利永远属于知难而进者！

胜利永远属于征服困难的人！

四、刚正不阿，弘扬浩然正气

正气，指的是一个人在为人、做人时的正直、忠贞、刚正的气节，光明磊落、大公无私、廉洁奉公的作风，刚正不阿、坚持真理、主持正义的品质，指的是一个群体、社会所形成的正派作风和良好风气。历史经验告诉我们，一个人、一个群体、一个政党、一个国家，是正气浩然，还是邪气猖獗，往往是走向进步和兴旺，还是走向衰落和腐败的重要标志。弘扬正气，应继承和发扬中华民族的优良传统，尤其要继承和发扬我们党在革命和建设事业中形成的好传统、好作风，坚持真理，坚持原则，坚决同一切歪风邪气和各种腐败行为作斗争。





正气从何而来? 正气源于无私。心底无私天地宽,自然正气凛然。正气源于自律。常思贪欲之害,常弃非分之想,常怀律己之心,常修为政之德,常养浩然之气,堂堂正正做人,踏踏实实做事,清清白白为官。正气源于信念。做党性原则的捍卫者、公道正义的代言人,始终做到得之淡然、失之泰然,在洁身自好中树立良好形象,以自身的模范行动和人格魅力践行浩然正气。

古人云:“气正而邪不侵,气不正而邪生。”实践证明:正气存,则作风实;邪气盛,则人品差。人,应该有勇气、壮骨气、长志气、扬正气,做一个堂堂正正、刚正不阿之人。党员领导干部要坚持正义,扶正祛邪树正气,要用高度的政治责任感来理直气壮讲正气,旗帜鲜明扶正气,以身作则树正气,以正压邪、以正驱邪、以正胜邪。对真理沉默,等于为谬论呼喊! 对不正之风和腐败现象该抓不抓、该管不管,是一种严重的失职行为,无异于对歪风和腐败的认同、屈服和纵容,无异于对廉洁和正气的嘲弄,无异于党性和良知在歪风和腐败面前节节败退。所以,作为党员领导干部特别是一把手,党和人民把一个地方、一个部门、一个单位交给你负责,是让你负全责、负总责,尤其是对党风廉政建设这个事关党的生死存亡的重大原则问题,一定要紧紧抓住不放,一抓到底,抓出成效,决不能在抓经济工作上出实招,而在抓党风廉政建设上“晃虚枪”。要有嫉恶如仇、扶正祛邪的“大将风范”,肩负起“为官一任,造福一方”“为官一任,保民平安”的历史责任。这便叫做“守土有责”。要从严治党治政,不怕得罪人。不怕得罪人,需要坚强的党性和原则性,需要一种刚正不阿、无私无畏的精神和品德。对群众反映强烈的不正之风和腐败现象,对危害人民、危害社会、危害国家的非法活动,对个别地





方存在的本位主义、小团体主义和地方保护主义,对少数党员干部和领导干部身上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义、自由主义,都必须“拍案而起”、挺身而出、坚决抵制、勇于斗争、敢于处理,决不能当“好好先生”,来个“难得糊涂”,更不能心慈手软,姑息迁就。真正用理想、信念、真诚、奉献、党性、原则、律己、正直、公正等“音符”谱写出一首最能打动人的浩然“正气歌”!

我党需要这样的代表!

国家需要这样的栋梁!

社会需要这样的清官!

人民需要这样的公仆!

五、修身养心,永葆廉洁清气

清气,就是清正廉洁之气。清,纯净而无混杂;正,正直而无邪。廉洁,不损公肥私,不贪污受贿。不要人夸颜色好,只留清气满乾坤。因此,党员领导干部一定要秉廉洁身树清气。廉者,清也。清气源于党员干部的心境,决定一个人的人生轨迹和仕途命运。清气浓,则祸患无。纵观落马官员的人生轨迹,皆因其清气荡然无存而惹祸上身。官清,则芳名远。因此,党员干部要保持自身的廉洁,首先要从“心”开始,切实保持心灵上的廉洁。官清吏廉需心净,心净必须心静,心静才能心正,心正才能“心廉”,“心廉”才能“身廉”,而“身廉”又必须依赖于“心廉”,“心廉”方能保证其“身廉”,这是一条定律、规律、铁律。

心者,身之统帅,行之导向。要改善人生际遇,需要从“心”做起。修身主要是养心。言为心声,行为心境。心境,看不见,摸不着,但无时不在,无处不在。与人文环境相比,心境对个体的影响更直





接、更明显,它像一个磁场,左右人们的心理,引导人们的行为。它在人们的一言一行、一举一动中都能够实实在在地感受到。好的心境来自淡泊的心态。有了淡泊之心,才能不为权力所迷,不为物欲所动,不为美色所惑,不为利害所移。如果说淡泊可以使人品格高尚,那么心静可使人处事从容。淡泊是平和的,心静则是深邃的。宁静给人以不动声色的刚毅和坚韧,给人以面对现实的大勇和静观世事以从容应对的智慧。古人说:“每临大事有静气”“静而后能安,安而后能虑,虑而后能得。”静、安、虑、得四个字,静是关键。一个“静”字,昭示着人对于客观世界认知的成熟和智慧的成熟。心静时,我们不仅能体味生命的美丽,而且能坦然地面对人生的挑战。从某种意义上说,人生真正的成功和幸福,或许就在于拥有淡泊宁静之心。所以,对党员干部来说,如果能够发挥自身的主观能动性,有意识地掌握、调适好自己的心境,就一定能够当好心境的主人,并依靠这种心境来约束和控制自己的行为,从而使之符合党规党法,永葆先进性和纯洁性。由此可见,良好的心境至关重要,它是保持党员先进性、纯洁性的精神支柱和精神动力,是建功立业之魂和力量之源,须臾缺失不得。

“心廉”属于世界观的范畴,有什么样的世界观,就有什么样的方法论。因此,党员干部要保持“心廉”,首先要树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和清廉观。在这个大前提下,还要在“有心、小心、细心、恒心”等方面狠下功夫。“有心”,就是要做到“心中有数”,对党纪国法的有关条文、规定要学而不厌、了然于心,熟知是非界限,牢记什么事情可以做,什么事情绝对不可以做。“小心”,就是要做到“清心寡欲”,以清廉之心对待工作,以淡泊之心对待名





利,杜绝“私心”“贪心”“野心”等丑陋心理的滋生,谨言慎行,不存非分之想。“细心”,就是要筑牢心理防线,对在世俗尘埃中飞扬的各种“细菌”、名利场中出现的各种诱惑,要细加防范,牢把“楚河汉界”,不越雷池半步,自觉增强抗蚀、拒腐、防变的能力。“恒心”,就是要持之以恒,始终如一,善始善终,严格遵守党纪国法,严防死守拒腐防变的“堤坝”,不半途而废,以保持好自己的晚节,谨防老马迷途、临终翻船、泪洒黄昏、抱恨终生。

(本稿由宿迁市社科联推荐)



领导干部要注重养气增魅力



胡成国,1955年生,江苏宿迁人,现为宿迁市政协学习文史委调研员,副研究员,市政治学学科带头人。中国历史唯物主义学会会员,中国历史唯物主义学会党风科学专业委员会特约研究员。

迄今已在《人民论坛》《领导科学》等报刊发表100多篇论文。出版专著《为官论》《鸿门宴启示录》;主编《话说宿迁地名》《宿迁历史文化丛书》《史话》《酒歌》《水韵》《风情》;参与《中国党政干部心理导引》《廉政制度建设概论》《迈进新世纪的淮海经济区·宿迁市卷》等书的编著工作。

